

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial. Selain itu, tujuan penelitian ini adalah untuk memperkuat hasil penelitian terdahulu yang mengatakan bahwa hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial dipengaruhi oleh faktor kontinjensi lainnya. Penelitian ini dilakukan terhadap para manajer tingkat menengah yang bekerja pada kantor cabang utama perusahaan jasa perbankan swasta yang ada di kota Palembang yang terdaftar di Bank Indonesia tahun 2012. Simpulan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pada pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial, sehingga hipotesis pertama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat partisipasi yang diberikan manajer dalam proses penyusunan anggaran, maka semakin tinggi pula kinerja dari manajer tersebut untuk mencapai sasaran atau target yang ditetapkan dalam anggaran.
2. Pada pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, sehingga hipotesis kedua ditolak. Hal ini disebabkan karena kurangnya pemahaman para manajer terhadap tujuan organisasi serta tidak

adanya komitmen untuk bertanggungjawab terhadap tujuan sasaran anggaran yang hendak dicapai. Sehingga komitmen yang rendah dari para manajer tersebut berimplikasi pada rendahnya kinerja para manajer.

3. Pada pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa ketidakpastian lingkungan berpengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, sehingga hipotesis ketiga diterima. Hal ini disebabkan karena kondisi ketidakpastian lingkungan yang tinggi justru akan mendorong manajer untuk berpartisipasi aktif dalam penyusunan anggaran dan memotivasi manajer untuk berusaha mencari informasi yang akurat yang berguna dalam pengambilan keputusan yang pada akhirnya berpengaruh terhadap peningkatan kinerja manajer tersebut.

B. Keterbatasan

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Dalam penelitian ini hanya digunakan dua variabel moderating yang memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial yaitu komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan. Diduga masih banyak variabel lain yang memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.
2. Responden dalam penelitian ini hanya terbatas pada manajer tingkat menengah yang bekerja pada kantor cabang utama perusahaan jasa perbankan swasta, sehingga kemungkinan penelitian ini akan menunjukkan hasil yang berbeda jika responden yang digunakan adalah para manajer pada unit bisnis lain.

3. Data penelitian ini diperoleh hanya dengan menyebarkan kuesioner, sehingga hasilnya dapat tidak objektif. Penggunaan kuesioner dapat menyebabkan persepsi yang berbeda dari responden dengan keadaan sesungguhnya akibat ketidakjujuran maupun ketidakseriusan responden dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan yang ada.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan-keterbatasan yang dimiliki dalam penelitian ini, maka terdapat beberapa saran yang sekiranya dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya, antara lain:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas variabel moderasi yang lain yang dapat mempengaruhi hubungan antara partisipasi anggaran dan kinerja manajerial, misalnya seperti budaya organisasi, pelimpahan wewenang, keinginan sosial dan sebagainya.
2. Peneliti selanjutnya disarankan memperluas sampel penelitian, misalnya penelitian dilakukan kepada para manajer perusahaan manufaktur atau perdagangan.
3. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan metode lain dalam perolehan data selain penggunaan kuesioner, misalnya dengan metode wawancara atau menggunakan instrumen lain dalam pengukuran kinerja manajerial agar hasil yang didapat lebih akurat dan sesuai dengan keadaan perusahaan sesungguhnya.